

## נספח ד'

### תנאי העסקת תומכי מחקר ברשות המחקר

1. מימון העסקתם של תומכי מחקר יהיה על חשבון תקציבי המחקר. תומכי המחקר לא יהיו זכאים לקביעות והסכמי העבודה הקיימים במוסד – הסכם קיבוצי מיוחד 1979 וחוקת הגימלאות לא יחולו עליהם.
2. מינוי תומך מחקר ייעשה באמצעות ועדה שתורכב מנציג מחלקת משאבי אנוש ונציג ארגון מ.מ.מ. בוועדה יופיע החוקר או נציג רשות המחקר שיסבירו הצורך לאיוש משרת תומך מחקר. איתור העובד יעשה ע"י מכרז פנים וחץ כנהוג במוסד.
3. תנאי ההעסקה של תומכי מחקר יהיו עפ"י נספח תנאי עבודה דור ב' להסכם הקיבוצי המיוחד נובמבר 1997 והרחבותיו, למעט הסעיפים הבאים שלא יחולו: 2.1, 3, 15.1, 16.4, 16.5, 16.6.
4. הפסקת ההעסקה -  
מאחר והעסקת עובד תומך מחקר הינה זמנית, תלויה בתקציב ובמימון, והואיל ומדובר בכספי מימון חיצוני, הרי שהעסקת תומך המחקר תתאפשר כל עוד קיים מימון מתאים מכספי המחקר ו/ או פרויקט וכל עוד נדרשת עבודתו.  
ההנהלה תהיה רשאית לסיים עבודתו של תומך המחקר במהלך תקופת המינוי ולאחר שימוע לפי הפירוט הבא:  
עבודה עד 10 שנים – הודעה מוקדמת של חודש אחד.  
עבודה מעל 10 שנים – הודעה מוקדמת של 2 חודשים.  
תומך מחקר המועסק מעל 5 שנים ועבודתו הופסקה יהיה זכאי לפיצויי פיטורין מוגדלים עפ"י הטבלה הבאה:

שנה	פיצויים
6-7	125% פיצויי פיטורין הכוללים הפרשת רכיב פיצויים לביטוח הפנסיוני (72%)
8-11	150% פיצויי פיטורין הכוללים הפרשת רכיב פיצויים לביטוח הפנסיוני (72%)
11-15	175% פיצויי פיטורין הכוללים הפרשת רכיב פיצויים לביטוח הפנסיוני (72%)
16 ואילך	200% פיצויי פיטורין הכוללים הפרשת רכיב פיצויים לביטוח הפנסיוני (72%)

אין בכל האמור לעיל בכדי מכדי לגרוע מזכותו של מוסד הטכניון לסיים העסקתו של עובד תומך מחקר בשל אי התאמה אישית ו/או בשל אי מילוי חובותיו ו/או בשל הפרת אמון ו/ או בשל הפרת משמעת חמורה בהתאם להליך שימוע כדין.

5. עבודה נוספת -

עובד תומך מחקר לא יהיה רשאי בתקופת עבודתו במוסד הטכניון למו"פ, לעסוק בכל עבודה נוספת אלא אם קיבל אישור מראש מהנהלת הטכניון.  
העובד מתחייב להודיע למוסד הטכניון מיד וללא דיחוי על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי במישרין או בעקיפין ו/או העלולים לגרום לניגוד אינטרסים עם תפקידו במוסד הטכניון למו"פ.