

נספח ב'
לקט תנאי העסקה
בתוכנית קמ"ע – צוות מחקר

סדרי עבודה

1. החוקר יעבוד בהיקף משרה מלאה אשר משמעה 5 ימי עבודה בשבוע, ולפחות 40 שעות עבודה שבועיות, כמקובל לגבי צוות מחקר במוסד הטכניון.
2. החוקר מתחייב לקיים את ההנחיות והנהלים של היחידה בה הוא מועסק ושל הנהלת המוסד ו/או הטכניון כפי שיהיו מעת לעת.

שכר ותנאי עבודה

3. העסקתו של החוקר ממומנת על ידי הממשלה ומועברת על ידה למוסד. המוסד ישלים את מימון העסקת המדען בסכום שנקבע אף הוא על ידי הממשלה. שכרו החודשי של החוקר ייקבע בהתאם לדרגה האקדמית שלו ולוותק המקצועי שלו במועד תחילת מינויו וכפי שיהיו מעת לעת במהלך תקופת מינויו.
4. שכרו של החוקר יתעדכן בהתאם לוותק ולשיעורי תוספת היות המשתלמת במשק ו/או בהתאם להנחיות שיינתנו ע"י נציגי ממשלת ישראל האחראים למימוש תוכנית קמ"ע.
5. החוקר יהיה זכאי להפרשת כספים בגין זכויות סוציאליות עפ"י בקשתו לקרן הפנסיה או/ביתוח מנהלים בה היה חבר לפני העסקתו על פי חוזה זה, ובתנאי שיודיע על כך למוסד הטכניון תוך 30 יום ממועד חתימת חוזה זה.
- מובהר בזאת כי הפרשת מוסד הטכניון לפיצויי פיטורין בביטוח הפנסיוני תבוא במקום פיצויי פיטורין על פי כל דין, בהתאם לשיעור הפרשת המעביד ובהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין תשכ"ג-1963.
6. משכרו של החוקר יופרשו וינוכו כספים לקרן השתלמות כדלקמן: חלקו של המוסד בשיעור 7.5% משכרו של החוקר, חלקו של החוקר – 2.5% משכרו. החוקר יהיה זכאי להגיש בקשות לקרן קשרי מדע כללית שהועמדה לרשותו ע"י ות"ת עפ"י הכללים והשיעורים שייקבעו מעת לעת ע"י ות"ת.
7. החוקר יהיה זכאי לחופשה שנתית בהתאם למכסת ימי החופשה המגיעה לו על פי הנהלים הנהוגים במוסד הטכניון לגבי צוות מחקר וכפי שיהיו מעת לעת. כל הזכויות הנוגעות לחופשה שנתית (צבירה, פדיון וכו') יהיו בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.
8. החוקר יהיה זכאי לחופשת מחלה וצבירתה בשיעור של 18 יום בשנה כחוק, כשהתשלום בגין היעדרות עקב מחלה הינו החל מהיום הראשון למחלה ובהתאם לאישור רפואי. החוקר יהיה זכאי להעדר מפאת מחלה מבלי להגיש תעודת רופא 2 ימי עבודה במשק במשך שנת עבודה אחת. החוקר לא יהיה זכאי לפדיון ימי מחלה.
9. החוקר יהיה זכאי לדמי הבראה לאחר שיועסק לפחות שנת עבודה אחת במוסד הטכניון. מכסת ימי הבראה ושיעורם יהיו בהתאם למקובל לגבי סגל וצוות המחקר במוסד הטכניון וכפי שייקבעו ע"י מוסד הטכניון מידי שנה.
10. החוקר יהיה זכאי לקרן קשרי מדע כללית בהתאם לדרגתו ולהיקף העסקתו, ובהתאם לחוזר מנל"מ מס' 027 – תשס"א מיום 17 ביולי 2001.

11. לקט העסקה זה ממצה את זכויותיו וחובותיו של החוקר, וכל הסכם ו/או הסדר החל במוסד, לרבות לקט תנאי העבודה של צוות המחקר וכן חוקת הגמלאות, לא יחולו על העסקתו של החוקר.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החוקר לא יהיה זכאי לתשלומים ו/או הטבות כגון: חופשת שבתון, המענק המיוחד בגין קריטריונים והקדשת זמן מלא, פטור משכ"ל בטכניון או בכל מוסד מוכר להשכלה גבוהה, החזר הוצאות רכב, החזר הוצאות שכר דירה, תשלום תוספת מחקר ב'.

התחייבות והצהרות החוקר

12. בתקופת עבודתו במוסד הטכניון לא יהיה החוקר רשאי לעסוק בכל עבודה נוספת, אלא אם כן קבל אישור מראש מהנהלת מוסד הטכניון.

13. החוקר מתחייב להודיע למוסד הטכניון, מיד וללא כל דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי במישרין או בעקיפין ו/או העלולים לגרום לניגוד אינטרסים עם תפקידו במוסד הטכניון.

הפסקת ההעסקה

14. מוסד הטכניון יהיה רשאי להפסיק העסקת החוקר בכל עת, לרבות בתקופת ההסכם, תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב ע"פ חוק. במקרה של הפרת אמונים חמורה יהיה מוסד הטכניון רשאי להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר ללא הודעה מוקדמת תוך שלילת זכותו לפיצויי פיטורין.

15. לקראת סיום ההעסקה יערך לעובד שימוע כדין בהשתתפות נציג ארגון מ.מ.מ., החוקר המעסיק ונציג מחלקת משאבי אנוש.

16. בסיום עבודתו יהיה זכאי העובד לפיצויי פיטורין כמתחייב מהחוק.

17. במהלך תקופת ההודעה המוקדמת יהיה מוסד הטכניון רשאי לפי שיקול דעתו לוותר על עבודתו של העובד בפועל בכל תקופת ההודעה המוקדמת או בחלק ממנה.

18. העובד מתחייב להעביר את תפקידו לפי הוראות מוסד הטכניון בצורה מסודרת ואחראית, והכל כדי שפעילות מוסד הטכניון לא תפגע מחילופי העובדים.

19. למען מנוע ספק, גיל פרישת חובה הינו עפ"י חוק.