

נספח ג'

לקט מתנאי העסקת חוקר בצוות מחקר ברשות המחקר

1. כללי

חוקרים בצוות מחקר מוגדרים כעובדים המועסקים כחוקרים במשרה מלאה או חלקית ברשות המחקר אשר תפקידם לשמש כחוקרים בצוות מחקר במסגרת מחקרים ממומנים של חברי סגל אקדמי.

2. מינוי וחידוש מינוי צוות מחקר

חוקר בצוות מחקר יתמנה לפרק זמן קצוב, שלא יעלה על 3 שנים, מותנה בכיסוי תקציבי. המינוי של חוקר בצוות מחקר ניתן לחידוש לתקופה נוספת, שלא תעלה על 3 שנים. אחת ל – 6 שנים ייבדק המינוי מחדש, אם במשך תקופת זמן זו לא היה כל דיון בהעלאתו בדרגה.

3. על חוקר בצוות המחקר יחול ההסכם זה, והחוקר יצורף לארגון מ.מ.מ.

4. חברי צוות מחקר יועסקו עפ"י השכר ותנאי העבודה המפורטים להלן:

4.1 דרגות ושכר לחוקר צוות המחקר

דרגות צוות המחקר הן :

חוקר בכיר א' (הדרגה הגבוהה ביותר)

חוקר בכיר ב'

חוקר א'

חוקר ב'

חוקר נלווה

4.2 תנאים נלווים

חבר צוות מחקר זכאי לתנאים הבאים ולא לה בלבד :

א. זכויות פנסיה או פיצויים

החוקר יהיה זכאי להפרשת כספים בגין זכויות סוציאליות עפ"י בקשתו לקרן הפנסיה או/בטיח מנהלים או/קופת גמל בה היה חבר לפני העסקתו על פי חוזה זה, ובתנאי שיודיע על כך למוסד הטכניון תוך 30 יום ממועד חתימת חוזה זה.

מובהר בזאת כי הפרשת מוסד הטכניון לפיצויי פיטורין בביטוח הפנסיוני המקיפה תבוא במקום פיצויי פיטורין על פי כל דין, בהתאם לשיעור הפרשת המעביד ועל פי כל דין בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין תשכ"ג-1963.

ב. קרן השתלמות

חבר צוות מחקר יוכל להצטרף לקרן השתלמות שקלית בשיעורים המקובלים כיום :
2.5% ניכוי מהעובד במקביל להפרשת מעביד בשיעור 7.5% מהשכר החודשי.

ג. חופשה

לחבר צוות מחקר תקבע מכסת חופשה עפ"י צו הרחבה בדבר הנהגת שבוע מקוצר במגזר העסקי ובהתאם לטבלה כדלקמן (המכסות – למשרה מלאה) :

תקופת העבודה במוסד הטכניון למו"פ	ימי עבודה בפועל עבור כל שנה
בעד השנה הראשונה והשניה	10
בעד השנה השלישית והרביעית	11
בעד השנה החמישית	12
בעד השנה השישית, השביעית והשמינית	17
בעד השנה התשיעית ואילך	23

כל הזכויות הקשורות בחופשה (צבירה, פדיון וכו') יהיו עפ"י חוק חופשה שנתית. במקרים חריגים, בהתאם לצורך ולאחר קבלת אישור מיוחד, ניתן יהיה לאשר מכסה התחלתית גבוהה יותר מהרשום בטבלה, אך לא יותר מ – 23 יום.

חבר צוות מחקר ידווח על היעדרויותיו עקב חופשה עפ"י הנהלים שיהיו מקובלים במוסד הטכניון למו"פ בע"מ מעת לעת.
כל עובד חייב לנצל 7 ימי חופשה בשנה.
לתשומת לב – המוסד סגור בחול המועד פסח ובשבוע האחרון של אוגוסט יש לנצל ימי חופשה במועדים אלה.

ד. חופשות חגים

חבר צוות מחקר זכאי ל – 10 ימי היעדרות בשנה בגין חגים כמפורט להלן:

<u>מספר ימים</u>	<u>חג</u>
2	ראש השנה
1	ערב יום כיפור
1	יום כיפור
2	סוכות (חג ראשון ושמיני)
2	פסח (חג ראשון ושביעי)
1	יום העצמאות
1	שבועות
<hr/>	
10	

חגים החלים בשבת או ביום ו' אינם מזכים בהיעדרות נוספת.

ה. מחלה

1. מכסת ימי מחלה וצבירתה תהיה עפ"י חוק דמי מחלה. החוק מאפשר מכסה שנתית של 18 יום במשרה מלאה (1.5 יום לחודש). זכות צבירה מקסימלית לתקופת עבודה היא עד 90 יום בלבד.
2. על חבר צוות מחקר שידווח על העדרות מהעבודה מפאת מחלה להמציא אישור רפואי.
3. חבר צוות מחקר יוכל להעדר מפאת מחלה בלי להגיש תעודת רופא לא יותר מ 2 ימי עבודה במשך שנת עבודה אחת. העדרות ללא אישור רפואי לא תעלה על שני ימים רצופים.

ו. הבראה

לאחר שנת העבודה הראשונה זכאי חבר צוות מחקר לדמי הבראה עפ"י המכסות והתעריפים שייקבעו ויאומצו ע"י מוסד הטכניון למו"פ בע"מ.
להלן הטבלה המעודכנת למשרה מלאה (עפ"י צו הרחבה במשק מיום 24.12.95).

מכסת ימי ההבראה	תקופת העבודה בשנים
5	בעבור השנה הראשונה
6	בעבור השנה השנייה ועד השנה השלישית
7	בעבור השנה הרביעית ועד השנה העשירית
8	בעבור השנה האחת עשרה ועד השנה החמש עשרה
9	בעבור השנה השש עשרה ועד השנה התשע עשרה
10	בעבור השנה העשרים ואילך

לא ניתן לחרוג מטבלה זו.
תעריף יום הבראה נכון ליום פרסום מסמך זה - 383 ש"ח ליום. התעריף יתעדכן לפי המקובל בשירות המדינה.

2. ביטוח ריזיקו

חבר צוות מחקר בהיקף משרה של 50% ומעלה מבוטח בביטוח חיים "ריזיקו". הפרמיה משולמת מחציתה ע"י מוסד הטכניון למו"פ בע"מ ומחציתה ע"י העובד.

5. שבוע העבודה ושעות נוספות

- א. שבוע העבודה של חבר צוות מחקר במוסד הטכניון למו"פ בע"מ הינו בן חמישה ימים, 40 שעות בשבוע.
- ב. 1. חבר צוות מחקר לא יקבל תוספת גלובלית ו/או גמול שעות נוספות בעד עבודת מחקר מעבר לשעות העבודה הרגילות.
2. חבר צוות מחקר שמחקרו נערך בשדה, או המחייב עבודת חוץ, או במקרים יוצאים מן הכלל עליהם ניתן אישור מראש, ואשר עובד בשל כך בשעות שמעבר לשעות העבודה הרגילות, יגיש דו"ח שעות עבודה נוספות אשר תשולמנה לפי הנוהל במוסד הטכניון למו"פ בע"מ.
3. חבר צוות המחקר לא יהיה זכאי לקבל גמול שעות נוספות בגין השתתפות בישיבות, פגישות וכו', אף אם הן נערכו בשעות אחה"צ והערב.
- ג. עבודתו של חבר צוות מחקר הינה עבודת מחקר אקדמי במהותה ובהתאם לכך לא ניתן לפקח שעות העבודה ועל כן אינו נדרש לדווח על נוכחותו כמקובל לסגל האקדמי בארץ.

ד. חבר צוות מחקר ידווח על העדרותו בשל מחלה/חופשה/ מילואים וכיו"ב בטופס העדרות כנהוג במוסד עפ"י הנוהלים שיהיו מקובלים מעת לעת.

6. אופי ההעסקה

א. מכיוון שהעסקת צוות מחקר הנה זמנית, תלויה בתקציב ומימון, והואיל ומדובר בכספי מימון חיצוני, הרי שהעסקת העובד תתאפשר כל עוד קיים מימון חיצוני מתאים מכספי מחקר ו/או פרויקט וכל עוד נדרשת עבודתו. ההנהלה תהיה רשאית לסיים עבודתו במהלך תקופת המינוי עם מתן הודעה מוקדמת של חודש ימים. הודעה מתאימה על כך תצא לארגון ה-מ.מ.מ.. כן רשאית ההנהלה לשנות את תנאי ההעסקה עם חידוש המינוי תוך הודעה לארגון ה-מ.מ.מ.

ב. חוקר צוות מחקר המתפטר, מתחייב - להודיע על כך בהודעה מוקדמת של חודש ימים לפחות, לסיים חובותיו, ולהעביר תפקיד במידת הצורך.

7. עבודה נוספת

חבר צוות מחקר לא יהיה רשאי, בתקופת עבודתו במוסד הטכניון למו"פ, לעסוק בכל עבודה נוספת אלא עם קיבל אישור מראש מהנהלת מוסד הטכניון, ומתחייב להודיע למוסד הטכניון מיד וללא דיחוי על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי במישרין או בעקיפין ו/או העלולים לגרום לניגוד אינטרסים עם תפקידו במוסד הטכניון.

8. לקט העסקה זה ממצה את זכויותיו וחובותיו של החוקר, וכל הסכם ו/או הסדר החל במוסד, לרבות לקט תנאי העבודה של צוות המחקר וכן חוקת הגמלאות, לא יחולו על העסקתו של החוקר.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החוקר לא יהיה זכאי לתשלומים ו/או הטבות כגון: חופשת שבתון, קרן קשרי מדע בינלאומיים, המענק המיוחד בגין קריטריונים והקדשת זמן מלא, פטור משכ"ל בטכניון או בכל מוסד מוכר להשכלה גבוהה, החזר הוצאות רכב, החזר הוצאות שכר דירה, תשלום תוספת מחקר ב'.