

27/12/2009

אל: עובדי מוסד הטכניון
מאת: מנהחל מחלקת משאבי אנוש

הנדון: ביטוח חיים ריזיקו

עובדי מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ מבוטחים במסגרת ביטוח חיים ריזיקו קבוצתי, עפ"י ההסכמים. להלן עיקרי הביטוח (*):

1. חברת הביטוח: "הראל".

2. המבוטחים

א. כמבוטח לפי הסכם זה יחשב עובד מוסד הטכניון קבוע או בנסיון לקביעות או עובד בחוזה מיוחד, עובד הטכניון שפרש לגמלאות ומועסק על פי חוזה מיוחד, עובדת הנמצאת בחופשת לידה (לפני ואחרי לידה), עובד הנמצא בהשתלמות, עובד המושאל על ידי המוסד לטכניון או מוסד אחר, עובד הנמצא בחופשה ללא תשלום (במידה וישלם למוסד הטכניון את דמי הביטוח המלאים) עובדים בצוות מחקר / סגל מחקר (כולל קמ"ע) המועסקים מעל 50% משרה.

למרות האמור לעיל, לא יחשבו מדענים עולים ועובדים המועסקים כיועצים עפ"י הסכם מיוחד, סטודנטים וכל העובדים המקבלים שכר לפי שעות עבודה בפועל, כמבוטחים לפי הסכם זה.

ב. לא יכלל אדם בביטוח זה אם הגיע לגיל 65, אלא אם לפני הגיעו לגיל 65 נכלל בביטוח חיים ריזיקו של הטכניון.

ג. הביטוח יפוג אם חדל המבוטח להמנות על עובדי מוסד הטכניון, פרש לגמלאות או מלאו לו 75 שנים, לפי המוקדם. הביטוח אינו כולל חיסכון ולכן אין החזר למבוטח עם סיום תקופת הביטוח.

3. תוכן כיסוי הסיכונים

ביטוח חיים – במקרה מוות של המבוטח (כולל מוות בשרות מילואים). הביטוח ישולם בהתאם למצויין בכתב הנהנה.

ביטוח מוות מתאונה – העובדים מבוטחים בכפל סכום הביטוח במקרה של מוות בתאונה. נכות ממחלה – כיסוי זה חל בגין נכות ממחלה שנתהוותה לפני שמלאו למבוטח 70 שנה. סכום הביטוח (יקבע בהתאם לאחוז הנכות) ישולם למי שנאלץ לפרוש לגמלאות בשל נכות קבועה בשיעור 40% לפחות. נכות שנקבעה לאחר שמלאו למבוטח 65 שנה, תכוסה רק במקרים של נכות מוחלטת ומלאה, דהיינו רק במקרה של אובדן מוחלט של איברים השולל מהמבוטח לצמיתות את האפשרות לעסוק באיזו תעסוקה במסגרת הטכניון.

לצורך הגשת התביעה על העובד להמציא לטכניון את המסמכים המעידים על מצבו הבריאותי. עפ"י תנאי הפוליסה לא ניתן להגיש תביעה בגין נכות לאחר שחלפו 6 חודשים מיום הפרישה לגמלאות.

נכות מתאונה – הביטוח ישולם למבוטח שנגרמה לו נכות לצמיתות עקב תאונה, שאירעה לפני שמלאו למבוטח 70 שנה.

4. סכום הביטוח

א. סכום הביטוח - 136,760 ₪ נכון ליום 1.4.2009. הסכום מתעדכן אחת לרבעון בהתאם לעלית המדד.

ב. הפרמיה משולמת על-ידי מוסד הטכניון והעובד בחלקים שווים. חלק העובד מנוכה באמצעות מחלקת שכר ומבוצעת זקיפת מס על חלק המעביד.

בברכה,

רחל בוכבינדר

(* הערה:

חוזר זה נועד להסברה וכולל את תמצית הכיסויים שבפוליסה. בכל מקרה תקפים תנאי פוליסת הביטוח בלבד.