

הנדון: תקציר כללי תוספות שכר במחקר המשולמות לחברי הסגל האקדמי בטכניון

- 1. הקדמה**
- כללי תוספת שכר במחקר חלים על מחקרים שמימונם מחוץ לטכניון.
 - תוספת שכר משולמת בגין מחקרים מקבוצה א' ומחקרים מקבוצה ב'.
 - תוספת השכר משולמת מבחינה טכנית כדלקמן:
 - מחקר א' - בתלוש המוסד
 - מחקר ב' - בתלוש הטכניון (מוזן ע"י המוסד),
- לקלינאים בשני המחקרים - בתלוש המוסד.
- 2. סוגי המחקרים הקיימים**
- מחקרים מקבוצה א' - בהם המממן מאפשר תשלום תוספת שכר לחוקר ראשי או שותף. אך אפשר שהמחקר ייחשב כמחקר א' גם מבלי שהמממן מאפשר תשלום לחוקר. (למשל, אינטל).
 - מחקרים מקבוצה ב' - בהם המממן אינו מאפשר תשלום תוספת שכר לחוקר ראשי.
- 3. קבוצות חברי הסגל הנכללות בקטגוריות הזכאים לתשלום תוספות שכר**
- קבוצה א' - חברי סגל אקדמי בכיר מדרגת מרצה ומעלה, המועסקים בטכניון במשרה מלאה והמשמשים כחוקרים ראשיים במחקר.
 - קבוצה ב' - חברי סגל כנייל, המשמשים כחוקרים שותפים במחקר. (זכאים רק לתוספת מחקר א')
 - קבוצה ג' - חברי סגל אקדמי בכיר במשרה חלקית, מורים נספחים, חברי סגל אקדמי זוטרי, פרופ' אמריטוס, קלינאים במשרה חלקית. חוקרים אלו זכאים למחקרי א' בלבד.
- 4. שיוך סוגי המחקרים לסוגי החוקרים**
- מחקר א' - משולם לקבוצות החוקרים א', ב', ג' ובתנאי שתוקצבו ע"י המממן.
 - מחקר ב' - משולם רק לקבוצה א' (ע"י הטכניון בשיתוף עם ות"ת).

- 5. מהות התשלום**
- תוספת שכר משולמת כתוספת אחוזית מהשכר הפנסיוני של החוקר בטכניון.
 - התוספת מחושבת כבסיס לפנסיה עם פרישתו של החוקר לגימלאות.
 - אחוז התוספת לפנסיה ייקבע עפ"י הממוצע של סה"כ אחוזי תוספות המחקר ששולמו מאז 1.10.83 ועד מועד הפרישה של החוקר.
- 6. שבתון בחו"ל או בארץ**
- בעת שהיית החוקר בשבתון בחו"ל - אין זכאות לתוספות שכר מכל סוג שהוא.
 - בעת שהייתו בארץ - זכאות לתוספת א' בלבד, להוציא המקרים בהם מקבל חבר הסגל פטור מהוראה, במצב זה, אשר אינו ניתן אוטומטית לשהים בשבתון בארץ, ניתן לשלם גם תוספת ב', קרן לעידוד ותוספות דיפרנציאליות.
- 7. קביעת אחוז התוספת במחקר מקבוצה א'**
- נקודות המפתח לחישוב:
- טבלת תקנות ות"ת המצ"ב.
 - מספר החוקרים הראשיים.
 - סכום התקציב הדולרי המופיע בהודעה לחוקר (מתחלק שווה בין החוקרים).
 - הסכום השקלי או האחוזי שבו תוקצב החוקר ע"י המממן.
- 8. קביעת אחוז התוספת במחקר מקבוצה ב'**
- נקודות המפתח לחישוב:
- טבלת תקנות ות"ת המצ"ב.
 - מספר החוקרים הראשיים.
 - סכום התקציב הדולרי המופיע בהודעה לחוקר (המתחלק שווה בין החוקרים).
- 9. קביעת אחוז התוספת במחקר ב' כאשר החוקר מקבל גם תוספת א'**
- העדיפות הראשונה הינה תשלום תוספת א' לפי כללי הזכאות.
 - אחוז תוספת ב' בנוסף ל- א' נקבע ע"י הנוסחא: סכום דולרי של מחקרי א' כמופיע בהודעה לחוקר + מחצית הסכום הדולרי של מחקרי ב' ומציאת האחוז הכללי המגיע לפי טבלת תקנות ות"ת המצ"ב.

- 10. תוספת ריבוי מחקרים**
- זכאי החוקר לריבוי מחקרים באם ברשותו שני מחקרי ב' או מחקר א' ומחקר ב' בתקופה חופפת.
 - לחוקר שותף אין זכאות לתוספת ריבוי מחקרים.
 - בעת הארכת מחקר ללא תוספת תקציב - אין זכאות לריבוי מחקרים.
 - אחוז תוספת ריבוי מחקרים הינו קבוע 5%, ללא תלות בסכומים הדולריים המופיעים בהודעות לחוקר.

- 11. מספר החוקרים הרשאים לקבל תוספת שכר**
- במחקר א' - לחוקרים המתקצבים ע"י המממן ולחוקר שותף.
 - במחקר ב' - לשני חוקרים ראשיים ובמקרים חריגים - לכלל החוקרים במחקר תשתית או בעקבות פניית החוקרים לספר"מ לקבלת אשור מיוחד, כאשר ישנם 3 חוקרים. בשום מקרה רגיל לא ישולם ל- 4 חוקרים.
- האשור חייב להיות בכתב**

- 12. תוספת שכר בעת הארכת מחקר**
- במחקר א' - לפי החלטת החוקר, מתאם המחקר ובידיעת המממן, קיימים מקרים בהם מוארכת תקופת המחקר ללא תוספת תקציב ובתקופת הארכת משולמת תוספת א'.
 - במחקר ב' - באם מתבצעת הארכת התקופה ללא תוספת תקציב, מחושבת הזכאות מחדש בתחילה מהחודש בו החלה תקופת ההודעה לחוקר האחרונה, בעקבות התחשיב החדש, משתנה הבסיס הדולרי השנתי והחוקר לפיכך לא תמיד זכאי לתוספת שכר בעת הארכת.

- 13. תוספת אחוזית מירבית לשנה אקדמית**
- החוקר יכול להגיע בחודש רגיל (לא בחודשי הקיץ) עד ל- 55% במחקרי א'+ ב'.
 - החוקר יכול קבל בשנה אקדמית תוספות מחקר ותוספות תפקיד בטכניון, עד 90% לחודש או 1080% בשנה.
- במקרה כזה, תוספות המחקר כוללות מחקרי א', ב', ותוספות קיץ (בחודשים יוני-ספטמבר).

- 14. תוספת שכר שלא מתקציב המחקר**
- תוספת שכר תשולם אך ורק מתוך תקציב המחקר הממומן מגורם חוץ, ושבגיניו יצאה הודעה לחוקר.
 - תוספת שכר לא תשולם מתקציב אישי או מתקציבי מחקר שהחוקר צבר בהם כספים בגין סעיפים שאינם קשורים בשכרו הוא.

15. **תקופת תשלום תוספת שכר**
מוגבלת לתקופת ההודעה לחוקר או במקרים של הארכה כמוסבר בסעיף 12.
לא ניתן לחרוג מן התקופה המקורית בעקבות יציאה לשבתון או לחל"ת.
16. **חלוקת הסל הדולרי בין החוקרים**
החלוקה מתבצעת באופן שווה בין החוקרים הראשיים אלא אם הודיעו בכתב לראש יחידת השכר על חלוקה לא שוויונית בנטל המחקר. זאת, לפי החלטת החוקרים.
17. **מילוי מקום בעת שבתון או חל"ת**
- ממלא מקום במחקר א' - אינו זכאי לתוספת שכר אלא אם תוקצב ע"י המממן.
- ממלא מקום במחקר ב' - יקבל תוספת שכר רק אם הנושא סודר בכתב, (לאחר אשור המשנה לפרובוסט) אל ראש יחידת השכר. למען הסר כל ספק - לא מתבצע תשלום אוטומטי לכלל ממלאי המקום המופיעים במסמך היציאה לשבתון המופק ע"י לשכת המשנה לפרובוסט.
18. **חוקר שותף במחקר א'**
- יכול לקבל בגין מחקר יחיד 33% מקסימום.
- בגין שני מחקרים עד 50%.
- אינו זכאי לריבוי מחקרים.

חלוקת הסל בכללו בין החוקרים מתבצעת על פי טופס הצעת המחקר או על פי מכתב בקשה לשינוי מעמד החוקרים הנשלח על ידי החוקר הראשי האחראי למחקר. (בדרך כלל סוג שותפות "ראשי אחראי").

כתבו : מירי ברק
אסנת ישראלי